

## **Regelungsanforderungen an eine Gesetzesreform der Vorschriften zum Fremdpersonaleinsatz**

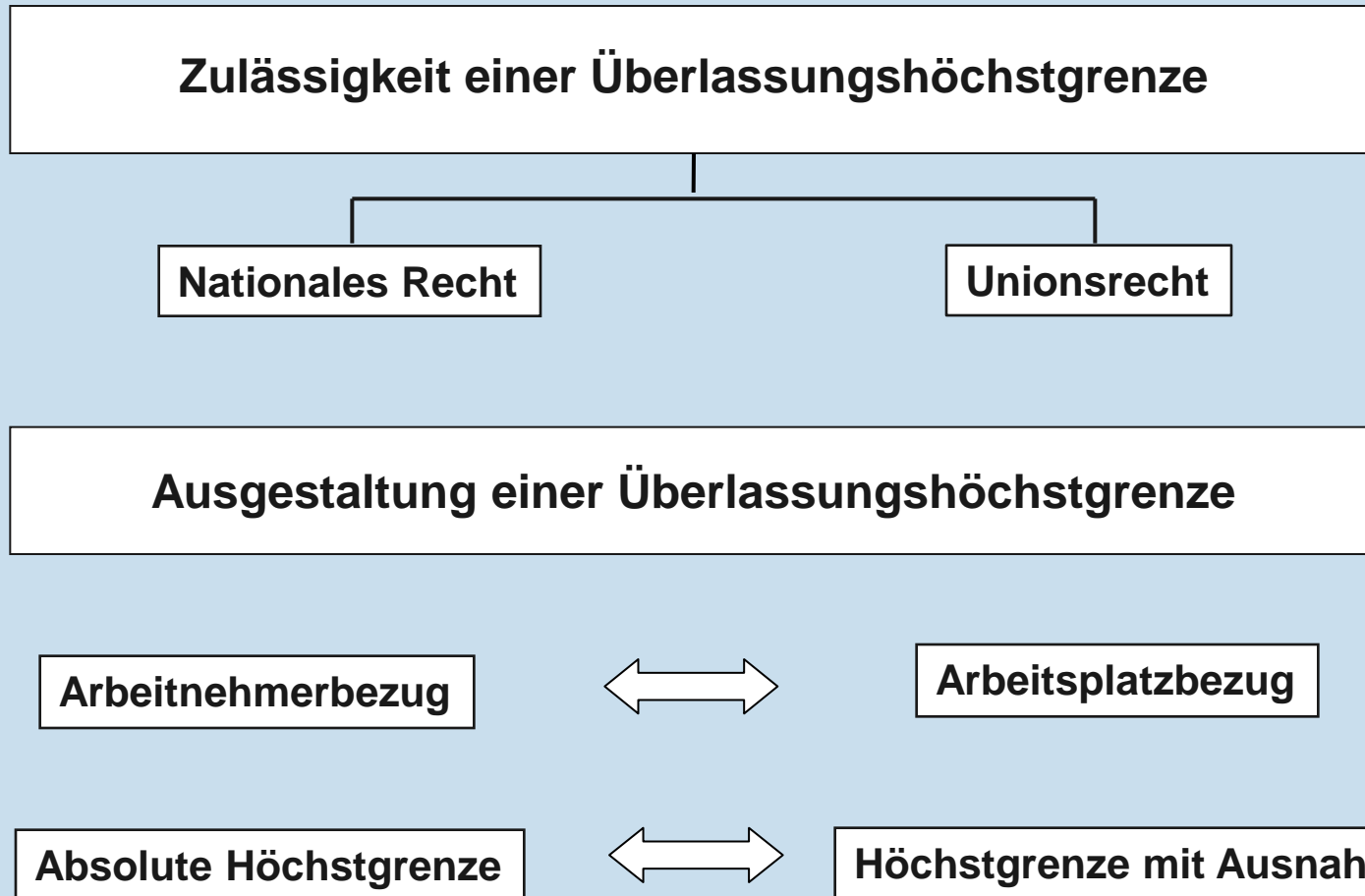
- Weiterentwicklung der Arbeitnehmerüberlassung –**

**Prof. Dr. Wolfgang Hamann  
Universität Duisburg-Essen**

## **Einführung einer Überlassungshöchstgrenze**

### **Rückführung der Arbeitnehmerüberlassung auf ihre Kernfunktionen:**

- **Geltung von Equal Pay nach neun Monaten**
- **Verbot des Einsatzes von Leiharbeitnehmern als Streikbrecher**
- **Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Schwellenwerten**

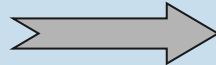


**Tariföffnungsklausel** (§ 14 II 3 TzBfG)

**Neugründungen** (§ 14 IIa TzBfG)

**Ältere Arbeitnehmer** (§ 14 III TzBfG)

**de lege lata:**



**de lege ferenda:**

**Unwirksamkeit des Überlassungsvertrags**  
(§ 134 BGB i.V.m.  
§ 1 I 2 AÜG)

**Widerruf der Überlassungserlaubnis**  
(§ 5 I Nr. 3 AÜG)

**Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats,**  
(§ 99 II Nr. 1 BetrVG)

**Zivilrechtlich**

+

**Ordnungswidrigkeit**

**Fiktionslösung**

**Vermutungslösung**

**Gleichstellungslösung**

**Kombinationslösung**

**Equal Pay nach 9 Monaten**

**Verbot von Streikarbeit**

**Schwellenwerte im BetrVG**

**„Entrümpelung“ des AÜG**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**