

Regelungsanforderungen an eine Gesetzesreform der Vorschriften zum Fremdpersonaleinsatz

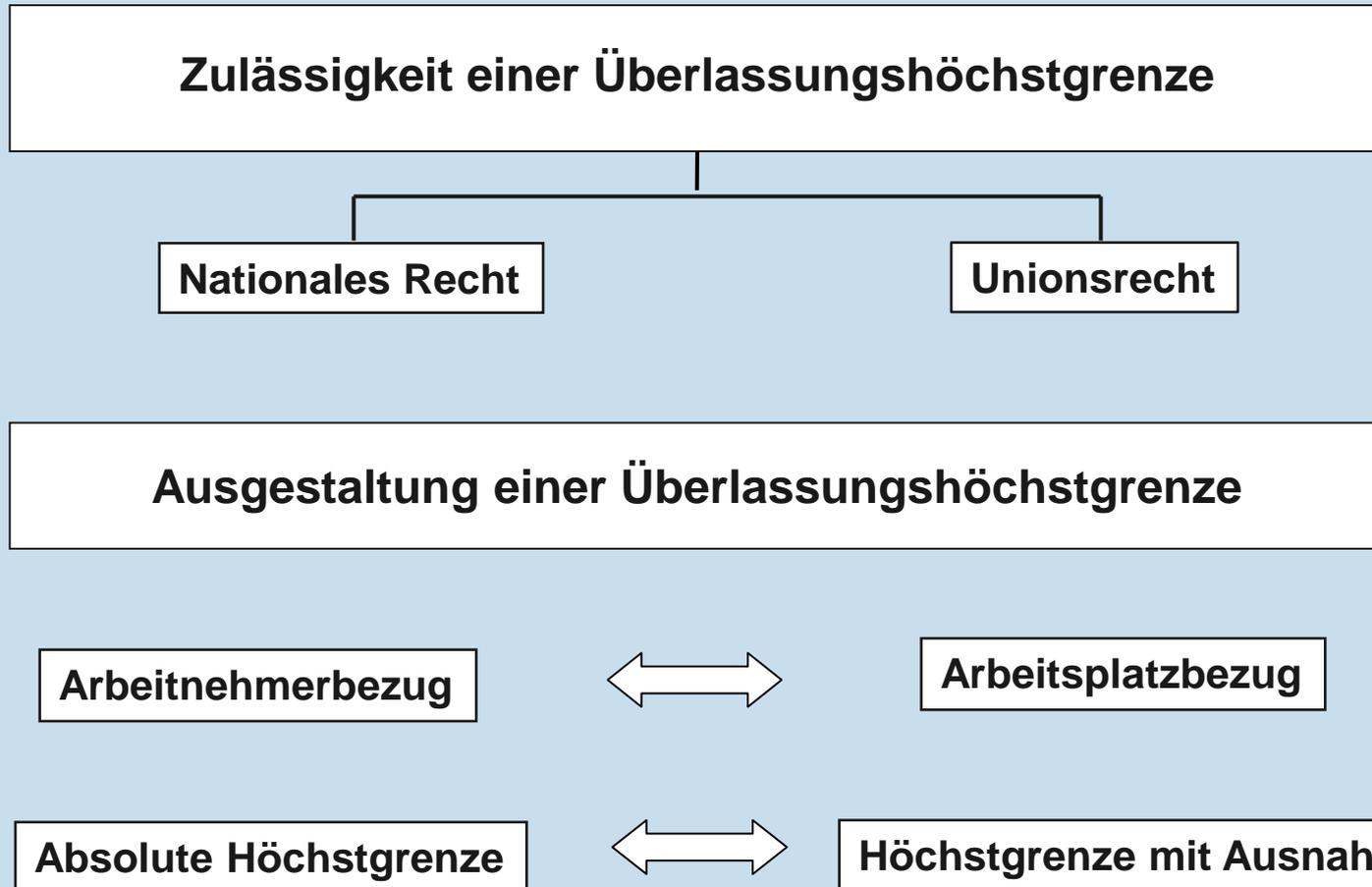
- **Weiterentwicklung der Arbeitnehmerüberlassung –**

**Prof. Dr. Wolfgang Hamann
Universität Duisburg-Essen**

Einführung einer Überlassungshöchstgrenze

Rückführung der Arbeitnehmerüberlassung auf ihre Kernfunktionen:

- **Geltung von Equal Pay nach neun Monaten**
- **Verbot des Einsatzes von Leiharbeitnehmern als Streikbrecher**
- **Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Schwellenwerten**



Tariföffnungsklausel (§ 14 II 3 TzBfG)

Neugründungen (§ 14 IIa TzBfG)

Ältere Arbeitnehmer (§ 14 III TzBfG)

de lege lata:



de lege ferenda:

Unwirksamkeit des Überlassungsvertrags
(§ 134 BGB i.V.m.
§ 1 I 2 AÜG)

Widerruf der Überlassungserlaubnis
(§ 5 I Nr. 3 AÜG)

Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats,
(§ 99 II Nr. 1 BetrVG)

Zivilrechtlich

+

Ordnungswidrigkeit

Fiktionslösung

Vermutungslösung

Gleichstellungslösung

Kombinationslösung

Equal Pay nach 9 Monaten

Verbot von Streikarbeit

Schwellenwerte im BetrVG

„Entrümpelung“ des AÜG

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!