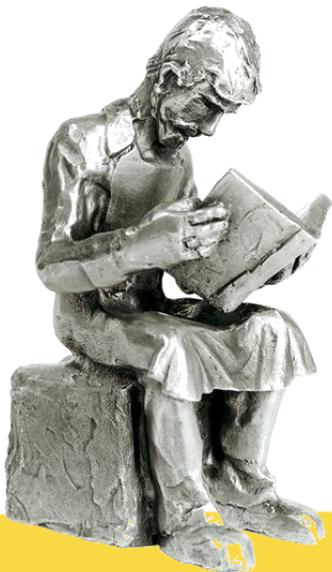


# **Regelungsanforderungen an eine Gesetzesreform der Vorschriften zum Fremdpersonaleinsatz Die Sicht der Gewerkschaften**

Erfurter Forum für Arbeits- und  
Sozialrecht – Weimar 29./30. Mai  
2015



# Übersicht

- Gründe und Ziele einer Neuregelung
- Leiharbeit
- Werkverträge
- Crowdsourcing / Internetplattformen
- Ier nur externes crowd/cloudworking

# Gründe und Ziele einer Neuregelung

- (Re-)Regulierung des Fremdpersonaleinsatzes ist Teil von Ordnung/Fairness auf dem Arbeitsmarkt (Befristungen, geringfügige Beschäftigung usw.)
- Leiharbeit
  - ⇒ Leiharbeit setzt Arbeits- und Einkommensbedingungen in den Einsatzbetrieben unter Druck

# Gründe und Ziele einer Neuregelung

## ■ Leiharbeit

⇒ Arbeits- und Einkommensbedingungen der Leih-AN nicht zufriedenstellend

## ■ Missbrauch von Werk-/Dienstverträgen

⇒ Outsourcing in vielen Fällen nicht make or buy  
Entscheidung in Bezug auf Fähigkeiten oder Kernkompetenzen

⇒ Vielfach schlicht mit Ziel Arbeitskosten zu senken,  
keine oder andere Tarifbindung

# Gründe und Ziele einer Neuregelung

- Gefährdung der betrieblichen Interessenvertretung
- Neue Form der digitalen Arbeit
  - Crowdsourcing
    - Soloselbständig?
    - Grenzüberschreitend?
    - Prekär!
- Internetplattformen z.B. Helpling/Book a tiger/clean agents/
  - ⇒ Soloselbständige?

# Anforderungen an eine gesetzliche Regelung - **Leiharbeit**

- Rückführung der Leiharbeit auf ihre Funktion als Flexibilitäts- und Überbrückungselement
- Equal pay vom ersten Tag
  - ⇒ Streichung der Tariföffnungsklausel
  - ⇒ Definition der Vergleichsentgelte
  - ⇒ Bei equal pay nach 9 Monaten (Koalition) doppelte Berechnung
    - ➔ a.) bezogen auf den Arbeitsplatz und
    - ➔ b.) bezogen auf die Beschäftigungsdauer des Leiharbeitnehmenden

# Anforderungen an eine gesetzliche Regelung - **Leiharbeit**

## ■ Begrenzung der Höchstüberlassungsdauer

- ⇒ Maximal 3 Monate
- ⇒ Berechnung nach dem Arbeitsplatz, keine Drehtürregelung
- ⇒ Sanktion: Zustandekommen Arbeitsverhältnis mit dem Entleiher
- ⇒ Informationspflicht des Entleihers ggü. Leih-AN über Vergleichsentgelte

# Anforderungen an eine gesetzliche Regelung - Leiharbeit

- ⇒ Kein Einsatz als Streikbrecher
  - ➔ Wirksame Sanktion? – Bußgeld?
- ⇒ Wiedereinführung Synchronisationsverbot
- ⇒ Mitbestimmung von Betriebsräten
- ⇒ Klarstellung, dass BR des Einsatzbetriebes MBR nach § 87 Abs. 1 BetrVG auch in Bezug auf Leih-AN haben – gewisse Ausnahmen
- ⇒ Klarstellung, das Leih-AN bei den Schwellwertendes BetrVG und der Mitbestimmungsgesetze zählen

# Werkverträge

- Keine Vorratserlaubnis für Leih-AN; nur offene Leih-Arbeit
- Festlegung von Kriterien für die Abgrenzung
  - ⇒ Sanktion: Arbeitsverhältnis mit dem „Werkvertrags“auftraggeber; bei Kettenverträgen mit dem eigentlichen Auftraggeber/
- Umkehr der Beweislast
  - ⇒ Drittbeschäftigung i.d.R AN-Überlassung

# Werkverträge

## ■ Betriebsräte

- ⇒ Beschäftigung Fremdfirmenbeschäftigte  
Einstellung nach § 99 BetrVG –  
Widerspruchsrechte
- ⇒ Präzisierung der Informations- und  
Beratungsrechte
- ⇒ Bringschuld, Sanktionen
- ⇒ Erweiterung der Mitbestimmung von  
Betriebsräten auf Werkvertragsbeschäftigte

# Crowdsourcing / Internetplattformen

- In beiden Fällen handelt es sich um Soloselbstständige
  - ⇒ Anwendung Heimarbeitsgesetz bei Crowdsourcing?
  - ⇒ Mindestvergütung für crowdworker?
  - ⇒ Kriterien für die Unterscheidung
    - ➔ Nur ein Arbeitgeber? Auftreten am Markt?
  - ⇒ Änderung AGB-Regelungen um mehr Mißbrauchskontrolle zu ermöglichen (Soloselbstständiger = Verbraucher)

# Crowdsourcing / Internetplattformen

- ⇒ Anwendung welchen Rechts/Durchsetzung?
- ⇒ Schnittmengen zur Betriebsverfassung?
  - ➔ Informationsrechte?