

FREMDPERSONALEINSATZ UND SEINE AUSWIRKUNGEN AUF DIE BETROFFENEN

Dr. Sandra Siebenhüter



Differenzierung nach Branche

Hochqualifizierten Branche

(F+E, Planung, Banken...)

WVN:

Zwar finanzielle Lücke, aber hohe Freiheitsgrade, Know How Aufbau durch Einsatzwechsel, Expertenwissen ist Verhandlungsmacht

AN des WVB:

Preisdruck durch interne/externer Wettbewerb, hohe Steuerungs- und Kontrollaufgaben, Wissensabfluss

Nicht-Hochqualifizierten Branche

(Logistik, Bau, Einzelhandel...)

WVN:

Große finanzielle Lücke (Mindestlohn), hohe Risikoverteilung zu Lasten der WVN, Diskriminierungs- und Disziplinierungserfahrungen, vielfach körperlich schwere Arbeiten, stark repetitiv (Akkord), schlechte tarifliche Absicherung, hoher Migrantanteil, Leiharbeit

AN des WVB:

Gefahr: Vorstellungen von Dominanz und Überlegenheit und hohe Erwartungen WVN (Lückenfüller bei unangenehmen Arbeiten)

ARBEITSBEDINGUNGEN KONKRET

Arbeitsbedingungen einer Lagerfachkraft	Festangestellte noch zu Eurocopter-Bedingungen	Stammbeschäftigte Fiege
Tarif	Haustarifvertrag	Seit 1.11.12: Landesverband der bay. Spediteure
Monatsgehalt	ca. 3250 EUR brutto	Durchschnittlich 1860 EUR
Urlaubstage	30	27-30
Zahl der Gehälter	12 + 55% Weihnachtsgeld + 55% Urlaubsgeld	12 + ca. 1100 EUR
Arbeitszeit	38,5 Stunden	38,5 Stunden

→ Einstiegsgehalt

Arbeitsbedingungen Berufsanfänger FH-Ingenieur	AUDI AG	EDL mit ca. 700 Mitarbeitern im Raum Ingolstadt
Tarif	ERA Baden-Württemberg	Kein Tarifvertrag
Monatsgehalt	ca. 3.850 – 4.070 Euro (abhängig BA/Master/Dipl.)	3.300 EUR (nach 6 Monaten: 3.600 EUR)
Urlaubstage	30	30
Zahl der Gehälter	13,2	12+1 (freiwillige Leistung)
Gewinnbeteiligung	durchschnittl. 8.200 Euro (2011)	keine
Betriebliche Altersvorsorge	ausschließlich seitens des Unternehmens finanziert	Direktversicherung: 48 EUR monatlich
Arbeitszeit	35 Stunden	40 Stunden

Differenzierung nach rechtlichem, qualifikatorischem, finanziellem und sozialem Status der Betroffenen

Soloselbständige

Expertenstatus
(Agenturvermittlung)

Crowdworker

Einfachqualifiziert
(vielfach Osteuropa)

AN der Werkvertragsfirma

Etablierte
(tarifgebundene) Firma

Ausgründung des
Werkbestellers (GmbH)

Firmengründung, um
Arbeitskräfte billig
anzubieten (Leihkräfte)

AN des Werkvertragbestellers

Unsicherheit bei Zunahme
der WV-Vergabe;
Widerstand

Kostensenkungs- und
Wettbewerbsmodell:
Akzeptanz ungünstigerer
Lohnbedingungen,
Arbeitsintensivierung

Zwang zur
Wissensweitergabe

Hoher Kontroll- und
Organisationsaufwand;
Nacharbeiten

Konfliktreduzierung in der
Eigengruppe

DANKE



Kontakt: www.sandra-siebenhueter.de