

Institut für Arbeitsmarktund Berufsforschung

Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Frauen im Niedriglohnsektor in Thüringen - Impuls aus wissenschaftlicher Sicht -

Diskussionsveranstaltung der Friedrich-Ebert-Stiftung, Landesbüro Thüringen

Erfurt, 28. März 2012

Dr. Michaela Fuchs

IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen



Aufbau des Vortrags

- 1. Der Rahmen: Thüringen im regionalen Vergleich
- 2. Vollzeitbeschäftigte Frauen im Niedriglohnbereich
- 3. Exkurs: Frauen in Teilzeit und Minijobs
- 4. Fazit und Diskussion



Teil 1

Der Rahmen:

Thüringen im regionalen Vergleich



Definitionen und Datenbasis

- Definition Niedriglohnsektor gemäß der OECD
 - Bruttomonatslohn beläuft sich auf weniger als zwei Drittel des Medianlohns
 - Medianlohn: der Lohn, den genau die Hälfte der Beschäftigten bezieht
 - Separate Berechnungen für West- und Ostdeutschland
- Datengrundlage: Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit
 - sozialversicherungspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt
 - nur Betrachtung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, die Vollzeit arbeiten (ohne Auszubildende)
 - Fokus auf dem Medianentgelt

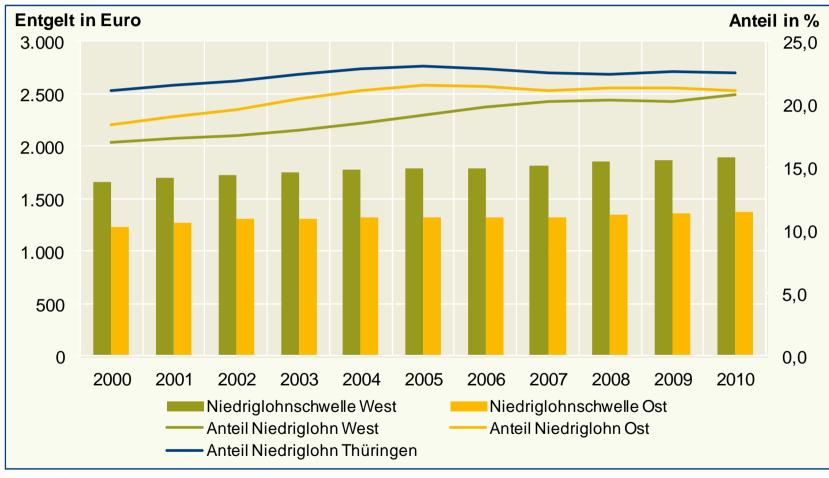


Thüringen im regionalen Vergleich, 2010

Region	Median-	Niedriglohn-	sv-vollzeit-Beschäftigte		Anteil
	entgelt	schwelle	(in Tsd.)		Niedriglohn-
			Gesamt	Niedriglohn-	sektor an
				sektor	Gesamt
Insgesamt					
West	2.835	1.890	16.585,9	3.450,0	20,8%
Ost	2.068	1.379	3.913,0	825,3	21,1%
Thüringen	1.936	1.379	562,5	126,6	22,5%
Männer					
West	3.085	1.890	10.788,9	1.454,6	13,5%
Ost	2.094	1.379	2.251,7	355,5	15,8%
Thüringen	2.000	1.379	332,3	50,8	15,3%
Frauen					
West	2.379	1.890	5.797,1	1.995,4	34,4%
Ost	2.018	1.379	1.661,4	469,8	28,3%
Thüringen	1.794	1.379	230,2	75,9	33,0%

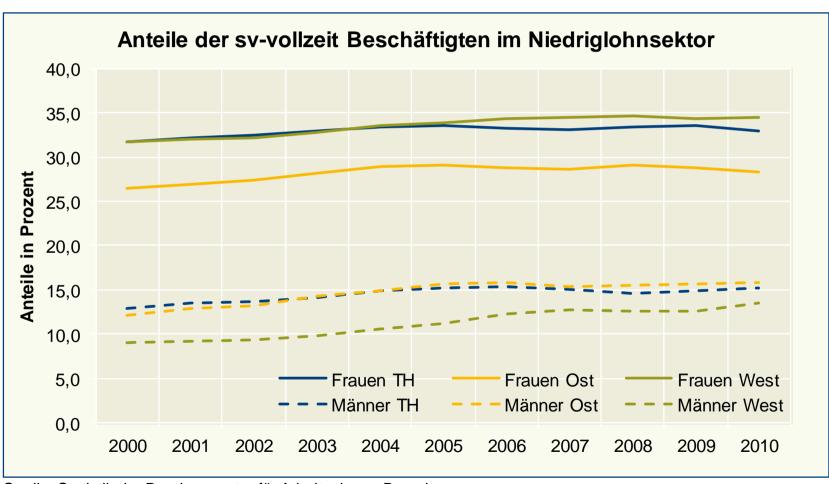


Entwicklung des Niedriglohnsektors insgesamt, 2000 bis 2010



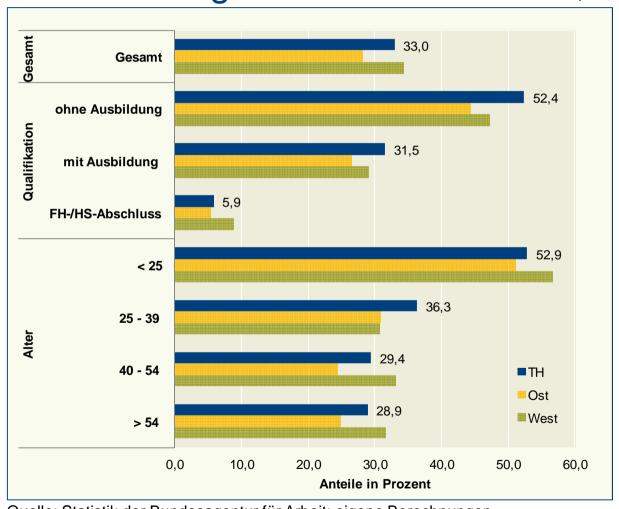


Geschlechtsspezifische Entwicklung des Niedriglohnsektors, 2000 bis 2010





Anteile der sv-vollzeitbeschäftigten Frauen im Niedriglohnbereich nach ausgewählten Merkmalen, 2010





Teil 2

Vollzeitbeschäftige Frauen im Niedriglohnbereich in Thüringen

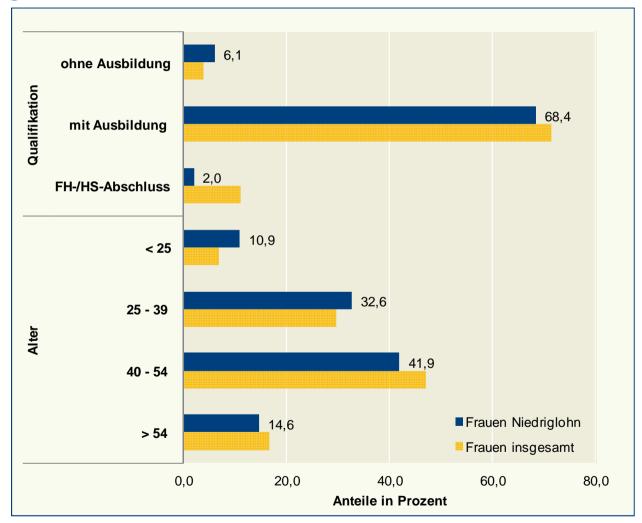


Analysegegenstand

- Zum Stichtag 30.12.2010 waren in Thüringen rund 230.200
 Frauen sv-vollzeit beschäftigt; darunter befanden sich gut 75.870 Frauen (33%) im Niedriglohnbereich
- Welche Merkmale besitzen diese Frauen, die im Niedriglohnbereich arbeiten?
 - Qualifikation und Alter
 - Wirtschaftsbereiche
 - Berufe
- Wie fällt der Vergleich mit allen sv-vollzeit beschäftigten Frauen in Thüringen aus?

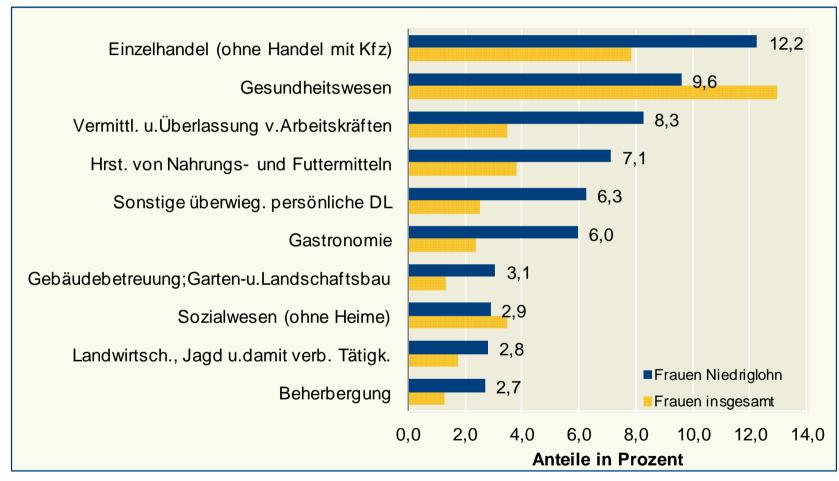


Verteilung nach Qualifikation und Alter, 2010



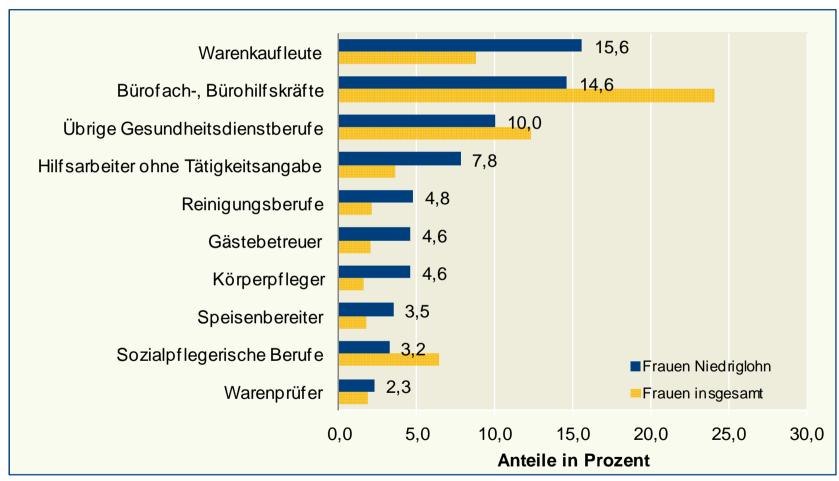


Verteilung nach Wirtschaftsbereichen, 2010





Verteilung nach Berufsgruppen, 2010





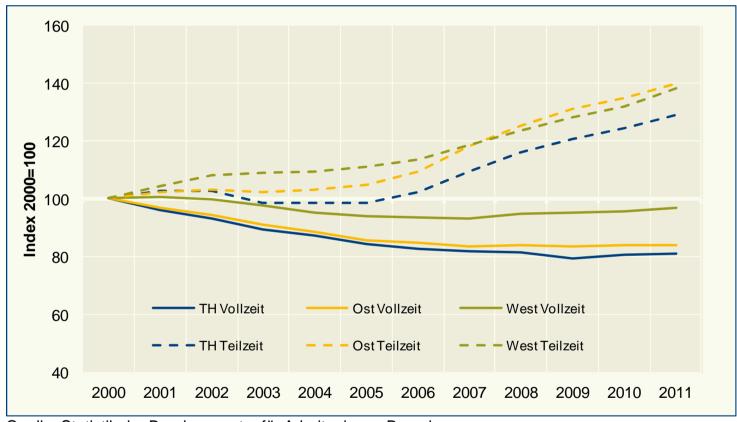
Teil 3

Exkurs:

Frauen in Teilzeit und Minijobs



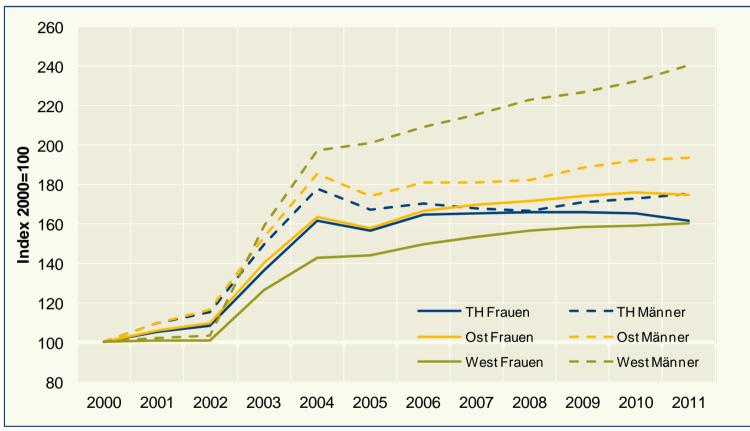
Frauen in Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung



- Zum 30.06.2011 waren 40% aller VZ-Beschäftigten in Thüringen Frauen, aber 84% aller TZ-Beschäftigten (Ost: 80%, West:83%)
- 32% der Frauen in Thüringen waren in Teilzeit beschäftigt (Ost: 33%, West: 37%)



Frauen in geringfügiger Beschäftigung



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen.

• Zum 30.06.2011 waren in Thüringen gut 72.600 Frauen und rund 49.300 Männer geringfügig beschäftigt (Anteil Frauen TH: 60%, Ost: 58%, West: 64%)



Teil 4

Fazit und Diskussion



Fazit

- Den Frauen in Thüringen geht es gehaltsmäßig doppelt schlecht
 - Ihr Medianentgelt liegt im Bundesländervergleich an letzter Stelle
 - Der Lohnabstand zwischen Frauen und Männern ist im ostdeutschen Vergleich in Thüringen am höchsten
- Dem Risiko einer Niedriglohnbeschäftigung sind vorrangig Frauen, Unqualifizierte und Junge ausgesetzt
- Die Frauen im Niedriglohnsektor in TH haben vorrangig eine Berufsausbildung und sind im mittleren Alter
- Sie sind verstärkt in Wirtschaftsbereichen und Berufen tätig, die grundsätzlich schlecht entlohnt sind



Diskussion

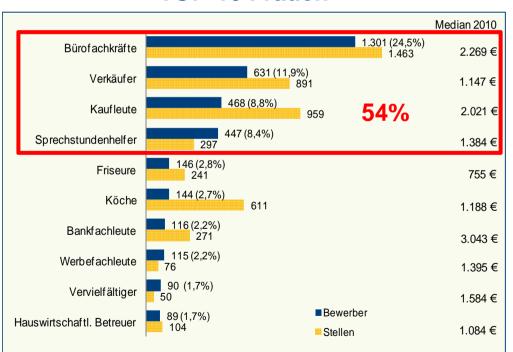
- Wie hoch ist die Aufstiegsmobilität in "gute" Jobs?
- Rahmenbedingungen verändern sich aufgrund des demografischen Wandels (Arbeitnehmermarkt)
- Prozess der Lohnfindung / Geringe Tarifbindung der Thüringer Unternehmen (22% vs. 36% in West)
- Warum verdienen die Frauen soviel weniger als die Männer?
- Große Geschlechterdifferenzen im Berufswahlprozess



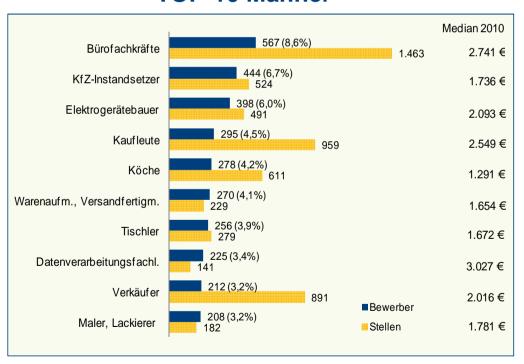
Die TOP-10 Berufswünsche in Thüringen

Bei der BA gemeldete Bewerber und Ausbildungsstellen 2010/2011 (Summe zum Ende des Berichtsjahres)

TOP-10 Frauen



TOP-10 Männer



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen.

Anm.: Das Medianentgelt bezieht sich jeweils auf die Frauen und die Männer.



Institut für Arbeitsmarktund Berufsforschung

Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

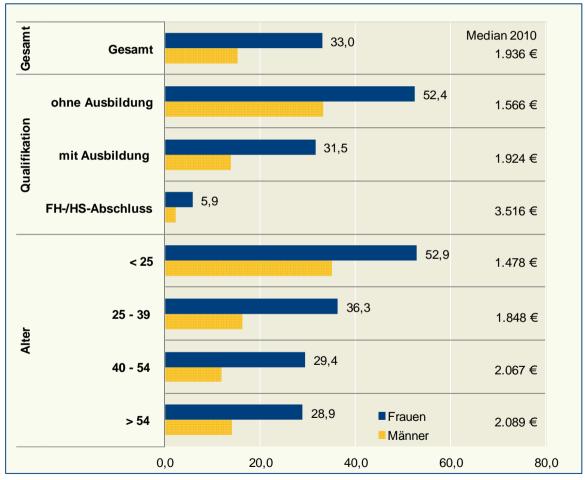
Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Dr. Michaela Fuchs
IAB Regional Sachsen-Anhalt/Thüringen
michaela.fuchs@iab.de

www.iab.de



Anteile der sv-vollzeitbeschäftigten Frauen und Männer im Niedriglohnbereich nach ausgewählten Merkmalen in Thüringen, 2010

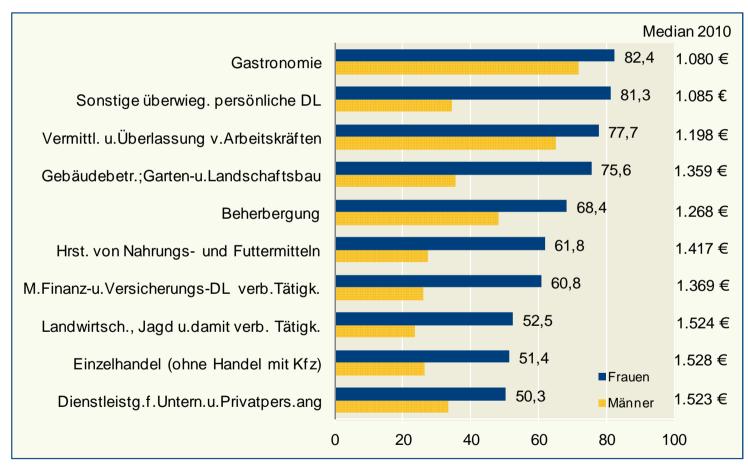


Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen.

Anm.: Das Medianentgelt bezieht sich auf das Entgelt für Frauen und Männer insgesamt.



Anteile der sv-vollzeitbeschäftigten Frauen und Männer im Niedriglohnbereich nach Wirtschaftszweigen in Thüringen, 2010

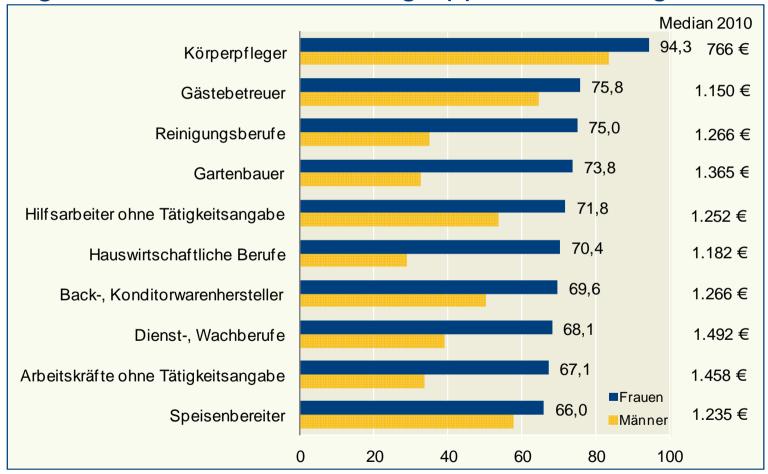


Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen.

Anm.: Das Medianentgelt bezieht sich auf das Entgelt für Frauen und Männer insgesamt.



Anteile der sv-vollzeitbeschäftigten Frauen und Männer im Niedriglohnbereich nach Berufsgruppen in Thüringen, 2010



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen.

Anm.: Das Medianentgelt bezieht sich auf das Entgelt für Frauen und Männer insgesamt.